

Pre-screening van personeel en organisaties: een sterk alternatief voor de VOG

Recente situaties in de kinderopvang en gezondheidszorg, tonen de beperktheid aan van een VOG (verklaring omtrent gedrag) en het uitvoeren van objectieve sollicitatieprocedures.

Het grote belang van een goed en degelijk referenten- en antecedenten onderzoek wordt duidelijk bij o.a. de casussen van de in het buitenland geschorste medisch specialist en de situatie rondom Het Hofnarretje. Door onvoldoende onderzoek bij aanstelling is een geschorste arts aangesteld en heeft vervolgens veel schade toegebracht aan patiënten en het imago van de zorgorganisatie. Bij de zaak van Het Hofnarretje wordt het ergst denkbare scenario van misbruik, onveiligheid, onherstelbare lichamelijke- en geestelijke beschadiging realiteit.

In beide situaties was een VOG aanwezig.....

TJ Partners biedt een geheel nieuw en aanvullend product dat het logische gevolg is van de ontwikkelingen in de maatschappij. TJ Partners laat deze onderzoeken exclusief uitvoeren voor alle branches van de Gezondheidszorg en Welzijn in Nederland.

Het betreft de **pre-screening** van personeel en organisaties in open bronnen.

Sinds begin 2011 laat TJ Partners op verzoek van opdrachtgevers nieuwe medewerkers screenen door het Internet Onderzoeksbureau. Het betreft functionarissen die gaan werken met kwetsbare doelgroepen, sleutelposities gaan invullen of veel met vertrouwelijke informatie in aanraking komen. Kortom voor alle functies waar integriteit, betrouwbaarheid, loyaliteit, veiligheid en kennis onomstotelijk moeten zijn vastgesteld. Deze pre-screening identificeert relevante, betrouwbare, bruikbare en toepasbare informatie uit open bronnen van internet, en levert dat aan bij de opdrachtgever. Het doel is om, vóór dat de functionaris wordt aangesteld, bekend is dat de persoon die u voor u heeft, ook degene is die hij zegt te zijn. Dit geldt ook voor bedrijven of organisaties waarmee u wilt gaan samenwerken.

Pre-screening van personeel en organisaties in open bronnen (het internet)

Vanuit hun functie en privéleven kunnen uw medewerkers imagoschade veroorzaken door niet integer handelen, ongewenst gedrag, agressie, racisme en zelfs terrorisme. Uw organisatie kan als een doelwit beschouwd worden of men probeert uw producten, diensten, kennis en informatie te ontvreemden of te misbruiken. Zoals bedrijfspionage, oplichting, fraude of diefstal. Daarnaast kan uw doelgroep doelbewust worden uitgekozen voor misbruik, diefstal en dergelijke.

Bewust en onbewust belanden gegevens van een ieder op het internet. Juist die gegevens zouden u alert kunnen maken en kunnen helpen bij de overwegingen bij het in dienst nemen van personeel. Dit geldt ook voor ZZP'ers (Zelfstandigen Zonder Personeel) of bedrijven/organisaties waarmee u wilt (gaan) samenwerken. We spreken hier over informatie die een beeld kan schetsen van een persoon (entiteit) of organisatie (rechtspersoon).

Alle gevaren kunnen nooit worden uitgesloten, maar TJ Partners kan wél helpen om de risico's te verminderen. Zij kan informatie aanleveren al voor het samenwerken of in dienst nemen van personeel. Dat betreft dan informatie waar u normaal gesproken te laat achter zou komen.

Kortom, u kunt veel onzekerheden over personen of organisaties wegnemen door een pre-screening te laten uitvoeren.

Doelgroep

Het Internet Onderzoeksbureau kan via TJ Partners ingeschakeld worden door elke natuurlijke- of rechtspersoon voor informatie over personen of organisaties vanuit de open bronnen op het internet. Ook particuliere onderzoekers, fraudeonderzoekers, security managers, bedrijfsrechercheurs en medewerkers bij bedrijven of overheidsinstellingen die vanuit hun functie het internet gebruiken om informatie te verkrijgen, kunnen bij TJ Partners terecht.

Nieuwe medewerker of toekomstige samenwerking met een nieuwe organisatie?; redenen om TJ Partners in te schakelen:

- Kwetsbare doelgroepen van uw organisatie
- Sleutelposities invullen
- Vertrouwelijke informatie
- Voor de functie of samenwerking benodigde integriteit en betrouwbaarheid, alsmede loyaliteit en kennis
- Uit te voeren investeringen

Een nieuwe medewerker die binnen uw organisatie 1 op 1 met kwetsbare doelgroepen gaat werken (bijvoorbeeld: kinderen; mensen met een verstandelijke beperking; ouderen en zieken e.d.), of de economisch administratieve dienst gaat aansturen (financiën). Een verpleegkundige, een chirurg of anesthesist die uit het buitenland komt. Een aannemer voor een belangrijk en omvangrijk project waar u zaken mee wilt gaan doen.

Maar ook mogelijke nieuwe risico's (ict en elektronische patiëntendossiers) die om de hoek liggen. Met het screenen van een persoon of organisatie worden de mogelijke (integriteits) risico's in kaart gebracht, geanalyseerd en kunnen eventueel risico-beheersende maatregelen genomen worden.

Digitaal Onderzoek

Steeds meer organisaties en burgers worden slachtoffer van criminaliteit zoals (sexuele) intimidatie of fraude. TJ Partners is gespecialiseerd in het selecteren van de juiste kandidaten en via digitaal onderzoek het vinden van gegevens in open bronnen. Na interpretatie van de gevonden gegevens worden deze nogmaals gebruikt om binnen het internet te onderzoeken. (het gaat hierbij veel dieper dan het "Googelen" op internet naar personen of bedrijven)

Daarnaast is de pre-screening gericht op het vinden, verzamelen, selecteren en verwerven van informatie uit toegankelijke bronnen en het analyseren daarvan. Zij identificeert relevante, betrouwbare, bruikbare en toepasbare informatie uit open bronnen en levert dat aan u in een herkenbare vorm. De onderzoeksresultaten worden dus op een duidelijke manier aan u gepresenteerd.

Afhankelijk van uw wensen wordt onze analyse c.q. terugkoppeling van uw verzoeken geheel op maat samengesteld met duidelijke afspraken over doorlooptermijn en rapportages.

Pre- screening

Van uw sollicitanten, of medewerkers die al in dienst zijn, wordt een beeld gevormd met de gegevens die beschikbaar zijn in open bronnen.

Sollicitanten of te screenen kandidaten leveren van te voren gegevens aan over personalia, opleiding, werkverleden en hobby's c.q. vrijetijdsbesteding. Daarnaast verlenen zij formeel toestemming voor het onderzoek.

Normaal gesproken kan in korte tijd een pre-screening uitgevoerd worden, welke een globale indruk zal geven van de integriteit.

Voor belangrijkere of speciale functies en bij "security awareness signalen" kan een bredere screening door ons worden uitgevoerd.

Wanneer TJ Partners de benodigde informatie van de kandidaat heeft ontvangen wordt de pre-screening uitgevoerd door het Internet Onderzoekbureau in open bronnen.

Er wordt een duidelijke rapportage gemaakt welke naar de opdrachtgever verzonden wordt. Het bevat minstens belangrijke gegevens die op het moment van screening gevonden zijn in open bronnen.

Het Internet Onderzoekbureau taxeert de gegevens niet. Dit is een zaak van de opdrachtgever.

Vertrouwelijkheid gegevens en verantwoording

Vanzelfsprekend gaat TJ Partners zeer vertrouwelijk om met de ter beschikking gestelde gegevens. Deze blijven tussen TJ Partners en de opdrachtgever.

Als de opdrachtgever de ontvangst van de rapportage bevestigt aan TJ Partners, vernietigt zij alle gegevens.

Pre-screening is getoetst aan de wetgeving aangaande privacy en akkoord bevonden.

Contact

Neem contact op met TJ Partners voor meer informatie over de mogelijkheden van pre-screening door het Internet Onderzoekbureau, voor uw organisatie. TJPartners regelt de aanvraag en informatieoverdracht. Dit kan via telefoonnummer 0182-742715 of email: tberg@tjpartners.nl